

# Ympäristöteekkarikilta ry:n strategia 2022–2024

*“Jokaisen ykiläisen sisällä asuu pieni vihreä heppu, jonka sydämessä on maailmapelastuksen kultahippu” -Strategiatiimi 2021*

## Sisällys

JOHDANTO .....	2
MITÄ ON YKILÄISYYS?.....	3
HALLINTO JA TALOUS.....	4
TAPAHTUMAT .....	5
KILTAHUONE JA MUUT JÄSENPALVELUT .....	6
TUUTOROINTI.....	7
YHDENVERTAISUUS, SAAVUTETTAVUUS .....	8
KANSAINVÄLISYYS.....	9
EDUNVALVONTA JA VAIKUTTAMINEN, ULKOSUHTEET .....	10
STRATEGIAN SEURANTA.....	11



## Johdanto

Tämä strategia on kirjoitettu YKIn strategiatiimin toimesta vuoden 2021 aikana. Strategia on hyväksytty syysyleiskokouksessa ja se on tehty vuosille 2022–2024. Strategian monet linjat on tehty strategiakyselyn pohjalta, johon 43 killan jäsentä vastasi keväällä 2021.

Strategian tavoitteena ja tarkoituksena on ohjata ja tukea killan toiminnan kehittymistä yhtä toimintavuotta pidemmällä aikavälillä. Tämä mahdollistaa pidemmät projektit ja enemmän aikaa vaativien kehitystoimenpiteiden tekemisen. Samalla strateginen ote toimintaan varmistaa, että kaikkia killan resursseja käytetään tarkoituksenmukaisesti jokin tavoite mielessä. Strategian avulla varmistetaan jatkuvuus hallitusten ja toimintasuunnitelmien vaihtuessa.

Killan ylin toimintaa ohjaava dokumentti on sen säännöt. Strategian linjaukset tehdään siis sääntöjen puitteissa ja vuosittaisen toiminnan dokumentit, eli toimintasuunnitelma ja talousarvio ovat puolestaan alisteisia strategialle. Lisäksi kaikkea killan toimintaa ohjaavana dokumenttina on reilun toiminnan suunnitelma.

Strategiadokumentti on jaettu kappaleisiin killan keskeisimpien ominaisuuksien ja toimintojen mukaan niin, että kappale muodostaa aina selkeän kokonaisuuden. Killan toimintaa ei voi kuitenkaan täysin jakaa eri osiin, joten osa-alueiden kesken on strategiassakin päällekkäisyyksiä. Dokumentissa on kuitenkin pyritty siihen, että yksi aihe käsitellään vain kertaalleen yhdessä paikassa ja tarvittaessa muualla dokumentissa viitataan tuohon kohtaan. Kun tässä dokumentissa puhutaan killan hallituksesta, tarkoitetaan sillä varsinaisten hallituslaisten ja toimihenkilöiden muodostamaa kokonaisuutta.



## Mitä on ykiläisyys?

Killan sääntöjen mukaan killan tarkoituksena on yhdistää Tampereen yliopiston ympäristö- ja energiatekniikan opiskelijoita ja muita ympäristö- ja energiatekniikan opiskelusta kiinnostuneita, ajaa jäsentensä opiskeluun liittyviä etuja, kehittää harrastusmahdollisuuksia sekä edistää ja ylläpitää teekkarikulttuuria.

Strategiakyselyssä nousi esiin monia arvoja, jotka ovat jäsenistömme mielestä keskeisiä siinä, mitä ykiläisyys heille merkitsee. Näitä arvoja olivat esimerkiksi yhteisöllisyys, ystävyys, huumori sekä ympäristöarvot. Tärkeäksi osaksi ykiläisyyttä tunnistettiin myös mahdollisuus vaikuttaa ja kehittyä. Kyselyssä ykiläisiä kuvailtiin avuliaksi ja ennakkoluulottomiksi. Jäsenistö myös tunnistaa killan “omana perheenä” yliopistomaailmassa, turvallisena joukkona, johon voi kokea kuuluvansa ja jonka tukemana on helppo tutustua opiskelijaelämään muutenkin.

Eriyisenä piirteenä YKillä on vahva yhteisöllisyys eri vuosikurssien välillä. Tähän on monia syitä, mutta killan riittävän pieni koko ja toiminnan laatu ovat avainasemassa tässä erityispiirteessä, josta on syytä pitää kiinni. Koronapandemia on vaikuttanut tähän yhteisöllisyyden kokemukseen merkittävästi viimeisen kahden vuoden aikana, joten tilanteen palauttaminen koronaa edeltävään aikaan on tärkeää.

Innostuminen ja täysillä tekeminen ovat iso osa ykiläisyyttä. Ykiläistä asennetta kuvaa hyvin ilmaisu “vakavissaan pilke silmäkulmassa”, eli YKillä asiat tehdään täysillä sitoutuen, samalla yhdessä hauskaa pitääen. YKIn rooli samanmielisenä verkostona on myös hyvin merkittävä, erityisesti opiskelijoiden työelämään valmistautumisen kannalta.

Ykiläisyys on arvokasta nyt, ja sen on oltava sitä myös tulevaisuudessa. Näistä tunnistetuista hyvistä piirteistä tulee pitää kiinni, mutta myös tunnistaa, ettei ykiläisyys ole hallittavissa vaan se kehittyy orgaanisesti kiltalaisten mukana.



## Hallinto ja talous

YKIn taloudenhoidon tavoitteena on mahdollistaa killan toiminta sellaisena, kuin kiltalaiset haluavat sitä toteuttaa. Taloudenhoidon tarkoituksena ei ole tehdä voittoa ilman erillistä perustelua, eikä ole myöskään perusteltua turhaan jättää varoja käyttämättä. Taloutta on tarpeen suunnitella myös pidemmällä tähtäimellä kuin aina vuodeksi kerrallaan. Näin voidaan paremmin varautua isoihin kulueriin sekä toteuttaa suurempaa rahallista panostusta vaativia projekteja.

Vuonna 2023 YKI täyttää 30 vuotta ja juhluvuoden juhlistaminen sopivalla tasolla vaatii rahallista panostusta. Säästäminen on aloitettu jo ennen tätä strategiakautta, mutta erityisesti vuonna 2022 tämä näkyy talousarviossa.

Yritysyhteistyötä toteutetaan rahallisen edun lisäksi jäsenistön työelämään integroitumisen parantamiseksi, sekä tuodaan tiedettäväksi erilaisia työllistymisen mahdollisuuksia. Yritysyhteistyösopimuksia tavoitellaan sellaisten yritysten kanssa, joiden arvot ja toiminta ovat linjassa oman arvomaailmamme kanssa.

Hallitustoiminnan tarkoitus on mahdollistaa killan toiminta. Hallituksen toiminta on nykyisellään avointa ja läpinäkyvää jäsenistölle, mutta avoimuutta on kuitenkin mahdollista kehittää edelleen. Tavoitellaan, että kaikki hallituksen kokoukset ovat lähtökohtaisesti avoimia, ellei ole perusteltua syytä pitää niitä vain hallituslaisten kesken. Hallitustoiminnasta viestitään jäsenistölle riittävästi ja hallituksen omaa toimintaa tarkastellaan kriittisesti, jotta mahdollisia kehityskohtia voidaan tunnistaa.

Hallitus on vastuussa rekisteröidyn yhdistyksen toiminnasta, joten toimijat tulee kouluttaa hyvin yhdistystoiminnan lakisääteisistä vaatimuksista ja hyvän hallinnon periaatteista. Hallitus perehdytetään pestikohtaisten asioiden lisäksi killan toimintaa ohjaaviin dokumentteihin sekä yleiseen hallitustoimintaan ja hallituslaisen vastuisiin.

Hallitukseen hakeminen tehdään mahdollisimman helpoksi ja hakuprosessi avoimeksi. Viime vuosina hakuprosessia on kehitetty jo avoimempaan suuntaan julkaisemalla kaikkien hallitushakijoiden hakemukset koko jäsenistölle, sekä järjestämällä tasavertaiset haastattelumahdollisuudet kaikille hakijoille. Prosessia tulee ennestään kehittää luomalla "hakuprosessin pelisäännöt", jotka ovat kaikkien saatavilla ja joiden noudattamiseen kaikki puheenjohtaja- ja hallitushakijat sitoutuvat.



## Tapahtumat

YKIn järjestämät tapahtumat tarjoavat jäsenistölle vastapainoa opiskelulle, yhteisöllisyyttä, uusia kokemuksia sekä tilaisuuksia tutustua muihin ykiläisiin, teekkarikulttuuriin ja ihmisiin yli järjestörajojen. Killan tapahtumat ovat erittäin tärkeässä roolissa siinä, miten ykiläisyys ja killan yhteishenki koetaan. YKI järjestää monipuolisesti erilaisia tapahtumia ympäri vuoden ja suoraan tarvetta uudistaa killan tapahtumatarjontaa ei ole. Tärkeää on kuitenkin säilyttää tapahtumien monipuolisuus, tunnelma, laatu ja edullisuus.

Tapahtuman tunnelmaan vaikuttaa monta tekijää. Täysillä heittäytyminen tekemiseen, esimerkiksi pukeutumisteemoihin, on YKIn tapahtumien tunnelman kulmakiviä. Tärkeää on myös, että kaikilla on mukava olo tapahtumissa, minkä vuoksi ohjelman ja yhdessäolon tulee olla pääroolissa alkoholin nauttimisen sijaan. Kaikkien osallistujien mukavan olon varmistamiseksi on tärkeää jatkossa panostaa erityisesti tapahtumien esteettömyyteen ja saavutettavuuteen. Samoin häirinnän vastaista työtä tapahtumissa on jatkettava.

Tapahtumien laadun takaamiseksi tapahtumien järjestäjillä tulee olla tarpeeksi resursseja sekä järjestää tapahtumat huolella että ideoida uutta ja kehittää tapahtumatoimintaa. Tämä tarkoittaa tapahtumien määrän pitämistä sellaisella tasolla, että ne ehditään kunnolla järjestää. Jatkuvasti tulee tarkastella, mitkä tapahtumat kannattaa järjestää. On hyvä muistaa, että vanhoista tapahtumista voi luopua tehdäkseen tilaa uusille ideoille.

Tapahtumat on tärkeä pitää hintatasoltaan maltillisina, jotta kaikki pääsevät niihin osallistumaan. Tapahtumien matala hintataso on tärkeä konkreettinen teko killan ja jäsenistön yhdenvertaisuuden kannalta. Tämä on huomioitava tapahtumien suunnittelussa ja tehtävä valintoja niin, että hinta ei kasva korkeaksi. Suurten tapahtumien hintaa lasketaan yritysysteistyöllä.

Perinteisiä tapahtumia ei tule järjestää vain perinteen takia, vaan tapahtumien ohjelmaa ja käytänteitä tarkastellaan kriittisesti joka vuosi. Tapahtumat muuttuvat maailman mukana ja perinteitä tulee päivittää ajan hengen mukaisiksi. Perinteet ovat hyväksi silloin, kun ne tuovat yhteenkuuluvuuden tunnetta ja iloa, eivätkä jätä ketään ulkopuolelle.



## Kiltahuone ja muut jäsenpalvelut

Kiltahuone on killan jäsenille tärkeä kohtaamispaikka, jossa vallitsee avoin ja lämmin ilmapiiri. Killan toiminta ja kulttuuri näkyvät ja saavat näkyä sisustuksessa, esineistössä ja palveluissa. Kiltahuonetta käytetään tällä hetkellä monipuolisesti opiskeluun, hengailuun ja sosiaalisiin kohtaamisiin. Lisäksi sitä hyödynnetään tapahtumapaikkana sidosryhmäkohtaamisissa, rennoissa tilaisuuksissa sekä muualla tapahtuvien tapahtumien tukena.

Monelle kiltalaiselle kiltahuone on tuttu ja turvallinen paikka kampuksella, mikä auttaa kotiutumaan yliopistoon varsinkin opintojen alussa. Kiltahuoneen kotoisa tunnelma helpottaa myös killan toimintaan mukaan lähtemistä ja uusiin ihmisiin tutustumista.

Koska tämänhetkinen kiltahuoneemme on aktiivisessa ja monipuolisessa käytössä, ja sisäänottomme on vuosittaisessa kasvussa, on se jo nyt kiltaansa pienempi tila. Muuton tarvetta tulisi kartoittaa vähintään kerran strategiakauden aikana. Samalla käytössä olevan tilan kuntoa tulee tarkastella vähintään vuosittain. Syksyllä 2021 virallisemmin käyttöönotetun Social Space –tilan toivotaan tukevan kiltahuoneella opiskelevien tarpeita ja sosiaalista opiskelua. Vakiinnutetaan Social Spacen asema osaksi killan toimintakulttuuria.

Killan muut, pienimuotoisemmat jäsenpalvelut koetaan myös arvokkaiksi. Koska niiden arvo, tarve ja käyttö vaihtelevat vuosittain, on niiden yhdessä kiltahuoneen kanssa muodostama kokonaisuutta tarkasteltava säännöllisesti. Kyselyillä ja palautteilla pystytään arvioimaan ja kehittämään palveluita niin, että jäsenpalvelukokonaisuus vastaa jäsenistön toiveita parhaalla mahdollisella tavalla.



## Tuutorointi

Suomenkielisten fuksien tuutorointi on YKillä hyvällä tasolla. Fuksit osallistuvat aktiivisesti koko vuoden, tuntevat olonsa tervetulleeksi ja ovat keskimäärin hyvin tyytyväisiä tuutorointiin. Laadukas tuutorointi on killalle tärkeää monesta syystä. Tuutoriryhmä on turvallinen porukka, jonka kanssa voi tutustua kiltaan ja yliopistoon. Tuutorit ovat tärkeässä roolissa fuksien integroitumisessa kiltaan sekä yhteishengen ja tervetulleen ilmapiirin luomisessa. Tuutorien kannustamana fuksit uskaltavat kokeilemaan uutta ja ylittämään itsensä, esimerkiksi lähtemään mukaan kiltatoimintaan.

Laadukas tuutorointi on suureksi innokkaiden ja omistautuneiden tuutoreiden ja fuksisektorin ansiota. Tiivis yhteistyö tiedekunnan kanssa takaa, että myös opintoihin liittyvät asiat tulevat fukseille selväksi. Yhteistyötä tiedekunnan kanssa tulee kehittää edelleen ja vastuunjako selkeyttää sopimalla näistä asioista vuosittain. Opintoneuvoja ja koulutusasiantuntija osallistuvat tuutorien valintaan sekä orientaatioviikon ohjelman suunnitteluun. Tuutorit ja fuksisektori kokoustavat lukuvuoden aikana useasti, kokouksissa he suunnittelevat fuksitapahtumia sekä vaihtavat tuutoriryhmien kuulumisia ja ideoita yhteiseen tekemiseen.

Fuksit otetaan huomioon yksilöinä ja heitä tuetaan omien tarpeidensa mukaan. Erilaisista taustoista tulevat ja eri elämäntilanteissa olevat fuksit huomioidaan mahdollisimman hyvin tuutoritoimintaa ja fuksitapahtumia suunnitellessa. Maisterifuksien tuutorointi on porukan monimuotoisuuden vuoksi erityisen vaikeaa, mistä johtuen heidän tarpeisiinsa tulee kiinnittää erityisesti huomiota. Lisätään maisterifuksien verkostoitumista muiden maisteriopiskelijoiden kanssa.

Kansainvälisiä tutkinto-opiskelijoita on YKillä tuutoroitu vasta vähän aikaa. Kv-tuutoroinnin käytänteiden vakiinnuttaminen sekä tuutoroinnin laadun tuominen suomenkielisen tasolle, on erityisen tärkeää tällä strategiakaudella. Kv-tuutorointia järjestävän toimijan ja fuksisektorin työnjakoa tulee selkeyttää. Ensimmäisten toimintavuosien pohjalta on tarpeen tarkastella kv-tuutoroinnin vastuita ja sitä, kenen vetovastuulla sen olisi hyvä olla.



## Yhdenvertaisuus, saavutettavuus

Jäsenistö kokee YKIn toiminnan lähtökohtaisesti avoimeksi ja toiminnan helposti lähestyttäväksi. Killan on tarpeen kiinnittää huomiota siihen jäsenistön osaan, joka ei ota aktiivisesti osaa kiltatoimintaan, erityisesti heihin, jotka eivät ole osallistuneet fuksikasvatukseen. Helpotetaan myös tällaisten jäsenten lähtemistä mukaan killan toimintaan. Killan toiminta on viime vuosien aikana ottanut isoja askelia avoimempaan suuntaan, ja tätä kehityssuuntaa on hyvä jatkaa edelleen. On tärkeää jatkuvasti tarkastella omaa toimintaa ja etsiä kehityskohteita.

Jäsenistön mahdollisuuksia vaikuttaa killan toimintaan tulee edelleen kehittää. Erityisesti matalan kynnyksen vaikutusmahdollisuuksia pitää tuoda paremmin jäsenistön tietoon. On syytä kehittää jäsenistölle tietopaketti tai perehdytys kiltalaisen vaikutusmahdollisuuksiin ja erityisesti yleiskokouksissa vaikuttamiseen liittyen. Killan on myös syytä pohtia, miten varmistetaan jäsenistön tasapuoliset vaikuttamismahdollisuudet eri osaamis- ja kokemustasoista riippumatta. Kokeneet ”järjestöjyrät” eivät saa saada liikaa valtaa killan yhteisissä päätösprosesseissa.

Kiltalaiset voivat nykyisellään osallistua killan toimintaan melko tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti, mutta näitä näkökohtia tulee edelleen kehittää. Erityisesti killan kansainvälisten jäsenten osallistumismahdollisuuksia tulee parantaa merkittävästi nyt, kun englanninkielinen maisteriohjelma on ollut olemassa jo useamman vuoden. Killan järjestämiä tapahtumia ja muuta toimintaa voisi myös monipuolistaa palvelemaan paremmin monipuolista jäsenistöämme. Tällä hetkellä toiminta painottuu opiskelijakulttuuriin ja juhlimiseen. Tapahtumien järjestämisessä tullaan jatkossa kiinnittämään enemmän huomiota esteettömyysasioihin ja niistä viestitään selkeästi tapahtumien yhteydessä.

Killassa vallitsevaa alkoholikulttuuria on syytä tarkastella kriittisesti. Alkoholittomien tapahtumien määrä on lisääntynyt viime vuosina jossain määrin, mutta kehitettävää on edelleen. Kehitettävää on osallistumisen tasavertaisuudessa riippumatta osallistujan alkoholinkäytöstä. Esimerkkejä tästä ovat yhtä laadukkaat juomavalinnat sitseillä tai laadukas alkoholiton juomatarjonta saunoilla. Samalla voidaan mahdollistaa myös alkoholia juovien pienempää alkoholimäärän käyttöä. Kehityksen paino on siis oltava kaikille sopivien tapahtumien luomisessa, ei erikseen alkoholittomien tapahtumien lisäämisessä. On tärkeää luoda myös muuten kuin tapahtumien osalta sallivampaa alkoholikulttuuria. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että kiltalainen uskaltaa avoimesti kertoa omasta alkoholittomuudestaan tai osallistua mihin tahansa tapahtumaan pelkäämättä muiden reaktioita.

Killan toiminnassa on nollatoleranssi häirinnälle ja kiusaamiselle. Häirintää on kuitenkin killan tapahtumissa ja toiminnassa tapahtunut. On siis tärkeää edelleen kehittää toimintaa ja killan kulttuuria suuntaan, jossa häirintää ja kiusaamista ei tapahtuisi lainkaan, mutta apua on myös saatavilla, jos niin käy. Usein tunnetun häirinnän vähäisyys johtuu siitä, ettei tapahtuneesta kerrota. Killan on tärkeää luoda ilmapiiri, jossa tapahtumien esiintuominen on helppoa, asiat käsitellään luottamuksellisesti ja niihin suhtaudutaan vakavasti. Killan kaikissa tapahtumissa on nimetty selkeä taho, johon voi ottaa yhteyttä häirintätilanteen sattuessa. Kaikilta killan tapahtumien järjestämiseen osallistuvilta vaaditaan tutustumista ja sitoutumista killan reilun toiminnan suunnitelmaan.





## Kansainvälisyys

Strategiakyselyn mukaan valtaosa jäsenistöstä asennoituu myönteisesti englannin kielen käyttöön kiltahuonekeskustelussa, tapahtumissa sekä kokouksissa. Erityisesti kevyet ja matalan kynnyksen tapahtumat kuten kiltavisa koetaan helpoksi ympäristöksi ottaa kansainvälisiä opiskelijoita mukaan tekemiseen. Toistaiseksi kv-jäseniä on vielä hyvin vähän, vaikka heidän osallistamisestaan kiltatoimintaan hyötyvät myös suomenkieliset jäsenet.

Toistaiseksi kv-jäsenet ovat olleet oma irrallinen ryhmänsä. On tärkeää ryhmäyttää kv-jäsenet keskenään, mutta myös suomenkielisten ja kv-jäsenten yhteen saattaminen on tärkeää. Tämä onnistuu järjestelmällä lähtökohtaisesti tai osallistujien kokonaistarpeita mukailleen englanninkielisiä sekä kaksikielisiä tapahtumia ja toimintoja.

Moni kv-jäsen tulee enemmistöstä poikkeavasta kulttuurista ja ympäristöstä. Kv-jäsenistön potentiaalia kannattaakin hyödyntää esimerkiksi tapahtumilla, joissa keskustellaan oman alan aiheista eri kulttuurien näkökulmista. Kaikenlainen kv-jäsenistön osallistaminen auttaa myös heitä itseään integroitumaan suomenkieliseen jäsenistöön.

Killan virallinen kieli on suomi, mutta esimerkiksi suurin osa toimihenkilöpesteistä pystytään suorittamaan englanniksi pienin muutoksin. Uuden toimihenkilöstöhaun avautuessa on tarpeellista kartoittaa kv-jäsenille sopivat pestit, sekä huomioida tapauskohtaisesti vuoden mittaa avautuvat yksittäiset toimihenkilöhaut.

Kv-jäsenten hyvinvoinnin ja edunvalvonnan on oltava kv-toimihenkilön tärkein vastuualue. Kv-toimihenkilön toimenkuvaa on kehitettävä niin, että pestiin valittu saattaa kv-jäsenten mielipiteet ja näkemykset muun killan tietoisuuteen. Konkreettisesti edunvalvonnassa kv-toimihenkilö voi käydä kv-jäsenistön kesken esimerkiksi yleiskokouksen esityslistan läpi, ja saattaa kv-jäsenten huomiot varsinaisen kokouksen tietoisuuteen.

Kv-jäseniin suoraan liittyvässä päätöksenteossa kv-jäsenistön tahtotilaa ja näkökulmia on tarpeen kuulla erikseen, tai vähintään kv-toimarin edustamana. Tämän takia killalle perustetaan kv-toimielin, joka koostuu pääosin kv-opiskelijoista ja jonka toimintaa koordinoi kv-toimihenkilö. Toimielimen rooli on erityisen tärkeä tällä strategiakaudella, kun killan kv-toimintaa vasta käynnistellään. Toimielin on tärkeä voimavara myös kaiken kv-toiminnan kehittämiseksi.

Killastamme on jäsenmääräänsä nähden lähdetty ahkerasti vaihtoon sekä osallistuttu kv-tuutorointiin. Tämä toiminta tukee vahvasti kv-jäsenten integroitumista muuhun kiltaan, joten näihin kannustaminen on suotavaa nykytilan ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.



## Edunvalvonta ja vaikuttaminen, ulkosuhteet

YKI tekee omaa edunvalvontaa ja osallistuu aktiivisesti koko opiskelijayhteisön edunvalvontatoimintaan. YKI osallistuu aktiivisesti yliopiston yhteisön sisällä käytävään keskusteluun ajankohtaisista aiheista mm. osallistumalla ylioppilaskunnan järjestämään toimintaan ja yhdessä käytyihin keskusteluihin, sekä allekirjoittamalla yhteisiä kannanottoja. Kilta myös huolehtii edunvalvontaedustuksestaan kaikissa mahdollisissa toimielimissä tehokkaan halloped-toiminnan kautta. Pidetään yllä jäsenistön tietoisuutta halloped-toiminnasta ja kuullaan jäsenistön näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.

YKI on poliittisesti sitoutumaton järjestö, mutta se voi silti olla vaikuttava toimija, joka kannustaa myös jäsenistöään olemaan yhteiskunnallisesti aktiivisia. Otettaessa kantaa asioihin, killan on syytä olla tarkkana sen suhteen, että se puhuu koko jäsenistönsä äänellä. Kantaa voidaan ottaa opiskelemiseen ja opiskelijoihin liittyvissä aiheissa, kuten opiskelun tukiin, yliopiston sisäisiin asioihin tai opiskelijoiden hyvinvointiin liittyviin teemoihin. Kilta on myös hyvässä asemassa ottamaan kantaa oman alamme aiheisiin. Näiden kategorioiden ulkopuolisten aiheiden kanssa tulee käyttää erillistä harkintaa, ja on hyvä muistaa, että osa jäsenistöstä kokee, ettei killan tulisi ottaa lainkaan kantaa yhteiskunnallisiin asioihin.

Hyviä vaikuttamisen keinoja ovat kannanottojen allekirjoittaminen, sekä tempauksiin ja kampanjoihin osallistuminen. Myös suoraan kantaa ottamatonta toimintaa voidaan järjestää, esimerkiksi vaalipaneelit tai muut keskustelutilaisuudet ovat hyvä mahdollisuus jäsenistölle osallistua yhteiskunnalliseen toimintaan ilman, että killta asettuu itse millekään tietylle kannalle.

YKI on perinteisesti tehnyt onnistunutta yhteistyötä muiden kiltojen, kerhojen, Tampereen teekkareiden ja ylioppilaskunnan kanssa. Hyvää työtä on syytä jatkaa myös tulevana vuosina. YKI on myös pitänyt tiiviisti yhteyttä ulkopaikkakuntalaisiin sisarkiltoihin, muilla paikkakunnilla vierailaan ahkerasti ja vieraita autetaan niin majoituksen kuin ohjelmankin suhteen heidän saapuessaan Tampereelle. Näitä hyviä suhteita on syytä vaalia jatkossakin ja niiden tärkeys muistaa.



## Strategian seuranta

Strategian toteuttamisesta on vastuussa koko killan hallitus, ensisijaisesti puheenjohtaja. Puheenjohtaja on myös vastuussa strategian seurannasta. Strategiaa käytetään vuosittaisen toiminnan suunnittelun pohjana, sekä toimintasuunnitelmaa ja talousarviota tehtäessä. Strategian toteutumista seurataan konkreettisilla mittareilla, joita on listattu liitteessä 1. Strategian konkreettista toteutumisesta raportoidaan vuosittain killan jäsenistölle mielekkäällä ja tarkoituksenmukaisella tavalla yleiskokouksessa.

Tämä strategia on luotu niin, että sitä päivitetään strategiakauden päättyessä, eli vuonna 2024, jolloin luodaan strategia seuraavalle kolmelle vuodelle. Seuraavaa strategiaa tehtäessä tarkastellaan tämän strategian toteutumista ja kuunnellaan jäsenistöä. Seuraava strategia pohjaa tähän strategiaan, mutta sen ei ole tarkoitus toistaa samoja asioita, vaan asettaa uudet tavoitteet seuraavalle kolmivuotiskaudelle.



## Liite 1

Tässä liitteessä kuvataan Ympäristöteekkarikillan strategian 2022–2024 seurantaan liittyviä mittareita. Näitä mittareita käytetään apuna seurannan lisäksi myös strategian raportoinnissa. Mittareiden jako noudattelee strategian kappalejakoja, sillä samat mittarit eivät sovellu koko strategian tarkasteluun.

### Hallinto ja talous

- Hallitukseen ja toimihenkilöiksi hakeneiden ihmisten määrä (pestikohtaisesti, vuosikurssit)
- Kuinka monta avointa kokousta on pidetty? (määrä & prosentti)
- Kuinka monta ja millaisia yhteistyöyhtiöitä killalla on?
- Onko olemassa pidemmän aikavälin taloudellinen suunnitelma?

### Tapahtumat

- Tapahtumien osallistujamäärät
- Mitkä ovat olleet maksullisten tapahtumien hinnat?
- Kerätyn osallistujapalautteen määrä ja sisältö

### Kiltahuone ja muut jäsenpalvelut

- Maksettujen kahvimaksujen määrä
- Killassa järjestettyjen tapahtumien määrä
- Jäsenpalveluista kerätty palaute

### Tuutorointi

- Kansalliseksi tuutoriksi, maisterituutoriksi ja kv-tuutoriksi hakeneiden määrä
- Tuutoreilta kerätty palaute
- Fukseilta kerätty palaute

### Yhdenvertaisuus, saavutettavuus

- Onko reilun toiminnan suunnitelmaa käytetty jokaisen tapahtuman järjestämisessä?
- Onko tehty vaikutusmahdollisuuksien tietopaketti?
- Mitä toimia on tehty alkoholikulttuurin muuttamiseksi?

### Kansainvälisyys

- Englanninkielisten tapahtumien määrä
- Kv-toimielimeen hakeneiden määrä
- Killan toiminnassa aktiivisten kv-opiskelijoiden määrä
- Kv-opiskelijoilta kerätty palaute

### Edunvalvonta ja vaikuttaminen, ulkosuhteet

- Kuinka monessa tapahtumassa on tehty yhteistyötä ulkopaikkakuntalaisten kanssa?
- Mitä vaikuttamistilanteita tai vaikuttamiseen kannustavia tilaisuuksia on ollut?
- Montako hallopedia YKillä on?